

Electrolux Professional AS' redegjørelse etter åpenhetsloven

(for perioden 1. januar 2023 – 31. desember 2023)

Innledning:

Denne redegjørelsen etter Lov 2021-06-18-99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("**åpenhetsloven**") er utarbeidet av Electrolux Professional AS, org.nr. 923 830 197 ("**Electrolux Professional**" eller "**Selskapet**").

Electrolux Professional er opptatt av å være en ansvarlig arbeidsgiver og en ansvarlig næringslivsaktør. En del av Selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er å sikre at Electrolux Professional ikke medvirker til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, verken internt i egen virksomhet eller hos noen av våre leverandører og forretningspartnere.

Denne uttalelsen er gitt av Electrolux Professional i henhold til § 5 i den norske åpenhetsloven.

Om Electrolux Professional og Electrolux Professional gruppen

Electrolux Professional tilhører Electrolux Professional Group. Konsernspiss i gruppen er det svenske selskapet Electrolux Professional AB. Electrolux Professional Group er en av de ledende globale leverandørene av tjenester innen Laundry, Food og Beverage, som betjener et bredt spekter av kunder over hele verden, fra restauranter og hoteller til helsevesenet, utdanningsinstitusjoner og andre servicefasiliteter. Gruppen har to BA strukturer – Food og Laundry. Food tilbyr et bredt spekter av profesjonell storkjøkkenutstyr og beverage løsninger. Laundry tilbyr et bredt spekter av utstyr til profesjonelle vaskeritjenester. Electrolux Professional tilbyr samme produkter som resten av gruppen. I tillegg til våre produkter, tilbyr vi service og ettermarkedstjenester til kunder gjennom hele utstyrets levetid.

I 2023 hadde Electrolux Professional Group 12 produksjonssteder i Europa, Asia og USA, med Vallenoncello i Italia, Ljungby i Sverige og Rayong i Thailand som de globale produksjonsstedene.

Electrolux Professional er vårt hovedmerke. I tillegg benytter vi spesialmerker som Zanussi, Wascomat, Crathco, Grindmaster, SPM, Unic, Alpeninox, Kelvinator, Veetsan, Schneidereit, Dito Sama, Molteni, Groen, Randell, Avtec, CapKold og Power Soak.

Produkter som selges av Electrolux Professional i Norge kjøpes i hovedsak fra andre selskaper i Electrolux Professional Group.

I 2023 hadde Electrolux Professional en omsetning på NOK 151 398 630, en balanse på NOK 65 019 195 og per 31. desember 2023 hadde vi 18 ansatte.

Electrolux Professional Group hadde i 2023 en samlet en omsetning på SEK 11 948 millioner og per 31. desember 2023 hadde gruppen omtrent 4 000 ansatte.

Vårt engasjement

Electrolux Professional Group har signert FNs Global Compact, vi støtter OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og anvender FNs veiledende prinsipper for næringsliv og

menneskerettigheter i arbeidet med å identifisere og rette opp enhver negativ innvirkning på mennesker som er en direkte eller indirekte følge av vår virksomhet.

Konsernets [Code of Conduct](#) og [Workplace Policy](#) inneholder bestemmelser om menneskerettigheter og arbeidsstandarder i vår egen virksomhet, samt informasjon om hvordan ansatte kan varsle om brudd. De samme kravene gjenspeiles i [Electrolux Professional Supplier Workplace Standard](#) som gjelder for våre leverandører. Denne standarden stiller bl.a. krav til HMS, definerer et nulltoleranseprinsipp mot tvangsarbeid, barnarbeid eller menneskehandel og stiller krav til arbeidstid og kompensasjon. Ansatte hos leverandører og forretningspartnere oppfordres til å varsle om brudd på standarden via leverandørens egne varslingssystemer eller til Electrolux Professional ved å benytte egen e-post.

Electrolux Professional AS har også etablert interne rutiner for håndtering av virksomhetens plikter etter åpenhetsloven. Dette inkluderer rutiner for håndtering av informasjonskrav. Rutinen er forankret i Electrolux Professional AS styre.

Identifisering av risikoer

Electrolux Professional er klar over at visse geografiske områder og bransjer i vår leverandørkjede utgjør risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse risikoene inkluderer bl.a. bruk av barnarbeid og annet tvangsarbeid. Electrolux Professional vurderer regelmessig risikoer og forhold knyttet til barne- og tvangsarbeid i våre produkters forsyningskjeder.

I 2023 hadde Electrolux Professional Group tolv produksjonssteder i sju land. Produksjonsstedene er lokalisert i Sverige, Italia, Sveits, Frankrike, Kina, Thailand og USA. Totalt sett kjøper Electrolux Professional Group materialer eller produkter fra omtrent 3 300 leverandører. Størsteparten av innkjøpene kommer fra de samme landene hvor vi har våre produksjonssteder, men vi kjøper også fra andre land.

Electrolux Professional har vurdert at det er en risiko for tvangsarbeid i vår leverandørkjede, spesielt i Kina og Thailand (på grunn av vår produksjon og leverandører fra disse landene). Electrolux Professional har også leverandører i andre risikoland slik som Tyrkia og Romania.

I 2023 gjennomførte Electrolux Professional Group tiltak for å identifisere konsernets negative konsekvenser på menneskerettigheter når det gjelder konfliktmineraler. Konsernet videreutviklet også sine prosedyrer for aktsomhetsvurderinger. Det ble gjennomført en Human Rights Due Diligence-vurdering som inkluderte workshops med et internt team som representerte ulike avdelinger og geografiske områder innen produksjon, bærekraft, HR og innkjøp i Asia-stillehavsregionen, USA og Europa. Gjennom disse workshopene ble negativ påvirkning på menneskerettigheter i verdikjeden vår identifisert.

Risikohåndtering

Electrolux Professional håndterer risikoer i sin forsyningskjede og forretningspartnere ved å stille krav knyttet til samfunnsansvar, inkludert menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi krever at våre leverandører følger prinsippene i vår Supplier Workplace Standard, som også gjelder for vår egen virksomhet. Denne standarden er i tråd med kravene i rammeverk som Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Electrolux Professional har etablert en risikobasert due diligence-prosess benyttet ved inntak av nye leverandører og forretningspartnere. Basert på definerte risikonivåer blir spesifikke due diligence-aktiviteter gjennomført.



I løpet av 2023 gjennomførte Electrolux Professional Group 74 revisjoner av leverandører og forretningspartnere. Det ble gjennomført 34 revisjoner i Asia (Thailand, Kina, Tyrkia), 38 i Europa (Italia, Sverige, Tsjekkia, Frankrike, Polen, Tyskland, Ungarn, Romania, Slovenia, Sveits) og to i Afrika, med fokus på kvalitet, helse, sikkerhet og miljø. Revisjonene innen helse og sikkerhet avdekket arbeidsforhold knyttet til menneskerettigheter, og i tillegg ble det gjennomført grundige revisjoner av menneskerettigheter og arbeidsforhold i Thailand og Kina. Alle funn (betydelige eller mindre avvik) har blitt adressert til de aktuelle aktørene sammen med tiltaksplaner for korrigerende av funnene.

Eventuelle funn av tvangsarbeid fører til at leverandøren eller forretningspartneren blir satt i "diskvalifisert" status inntil situasjonen er rettet opp, for å forhindre videre innkjøp fra denne leverandøren. I 2023 var det ingen tilfeller av tvangsarbeid som førte til at en leverandør ble satt i "diskvalifisert" status.

Intern ansvarlighet

Electrolux Professional Group opprettholder standarder og prosedyrer for ansvarlighet for ansatte og konsulenter, og alle forventes å overholde vår Workplace Policy. I hver region og/eller forretningsområde er ledelsen ansvarlig for implementeringen og sikringen av gruppens retningslinjer, inkludert å sikre at det er regionale/lokale prosedyrer på plass for å sikre overholdelse. For Electrolux Professional er dette styret og ledelsen i Norge.

Opplæring

Opplæring i vår Code of Conduct er obligatorisk for alle ansatte. I løpet av 2023 deltok rundt 2 505 ansatte i Electrolux Professional Group på opplæring i Code of Conduct, som inkluderer arbeids- og menneskerettighetsrelaterte temaer.

Denne redegjørelsen er gjennomgått og godkjent av styret i Electrolux Professional AS.

30. juni 2024

Styret i Electrolux Professional AS

Paolo Schira

Paolo Schira,
Styrets leder

Daglig leder i Electrolux Professional AS

Jinsoo Kang

Jinsoo Kang